

## 직원 채용 결격사유 ※코레일네트웍스 「인사규정」 제13조 관련

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝난 후 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예의 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자
7. 병역법에 의한 병역기피자
8. 비위면직자로 해고된 후 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 공인된 종합의료기관에서 신체검사 결과 채용결격으로 판명된 자
10. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 종료된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조의 제2호에 따른 아동 청소년 대상 성범죄에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자 포함)
13. 제1호 내지 제11호 이외에 사회적으로 불미한 행위가 있는 자 등으로서 직원으로 채용하는 것이 부적당하다고 인정되는 자